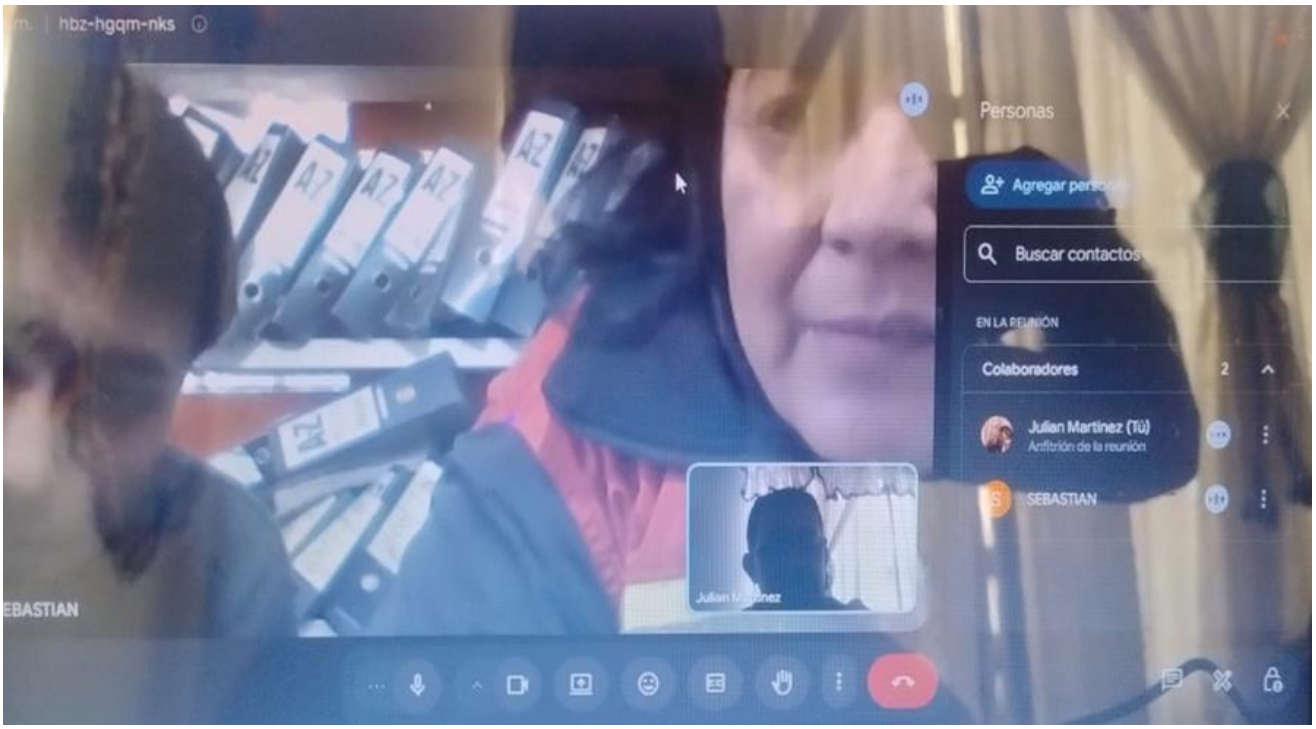
REUNION APRENDIZ SEBASTIAN CRISTANCHO EMPRESA Y SEGUIMIENTO
10/07/2026
TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE PROCESOS MINEROS
FICHA 2922351



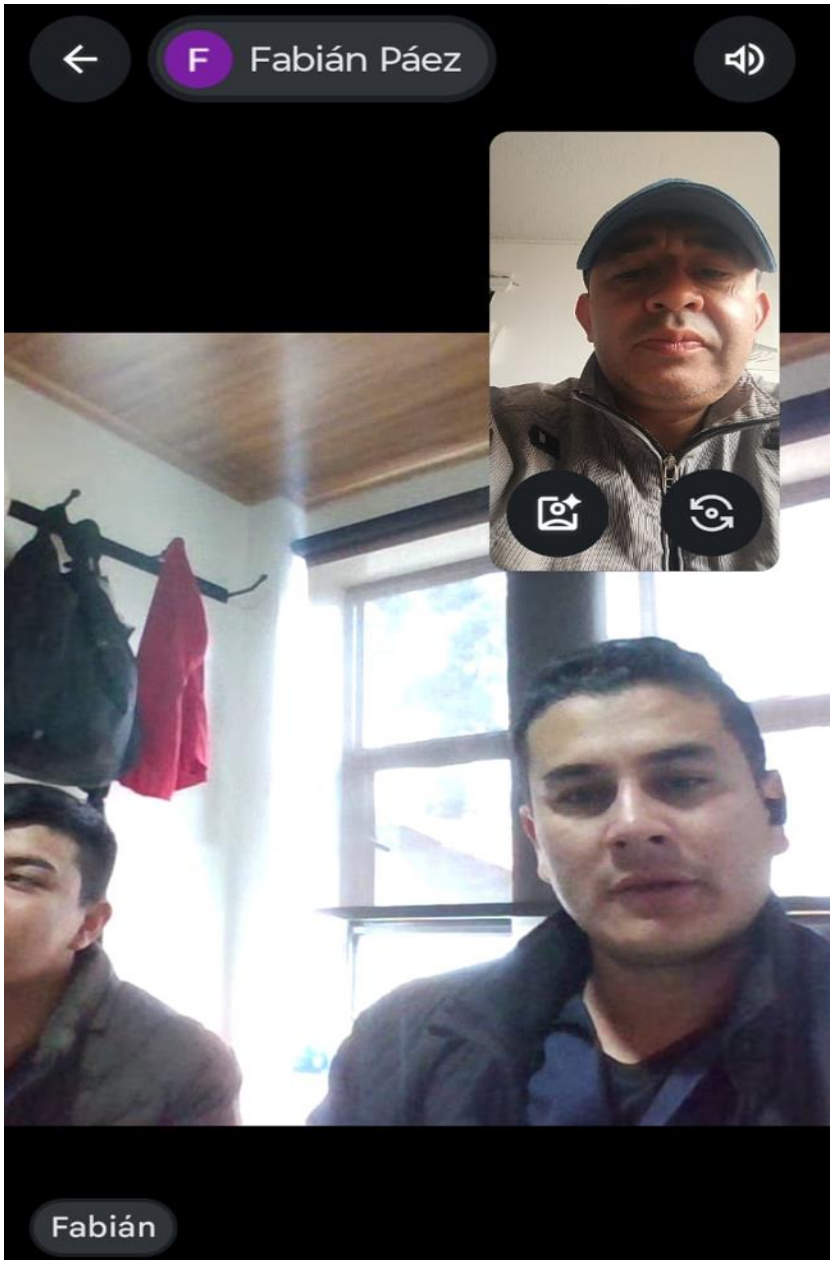
REUNION APRENDIZ LAURA RODRIGUEZ EMPRESA Y SEGUIMIENTO
10/07/2026
TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE PROCESOS MINEROS
FICHA 2768612



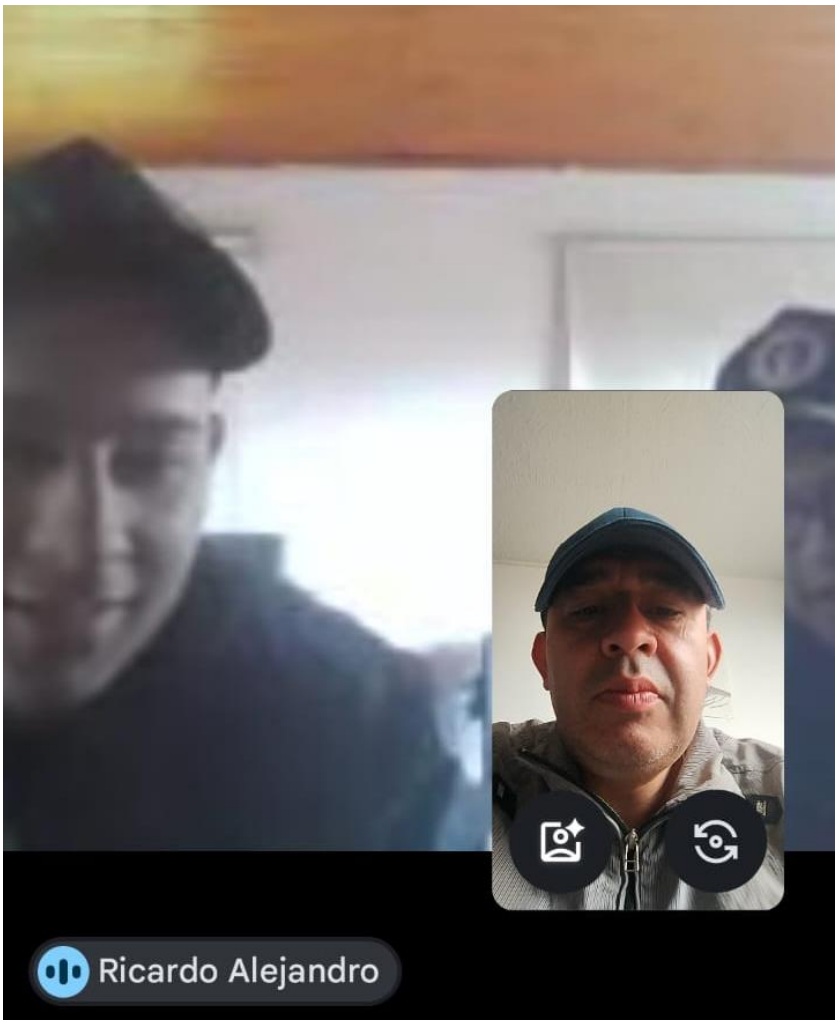
REUNION APRENDIZ JUAN DAVID GUTIERREZ EMPRESA Y SEGUIMIENTO
09/07/2026
TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE PROCESOS MINEROS
FICHA 2922351



REUNION APRENDIZ DEYBIS ALONSO NIÑO EMPRESA Y SEGUIMIENTO
08/07/2026
TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE PROCESOS MINEROS
FICHA 2922351



REUNION APRENDIZ RICARDO STEPA EMPRESA Y SEGUIMIENTO
07/07/2026
TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE PROCESOS MINEROS
FICHA 2922351



REUNION APRENDIZ ROBERT BARRIOS EMPRESA Y SEGUIMIENTO
23/06/2026
TÉCNICO LABORES SUBTERRÁNEAS
FICHA 3238679

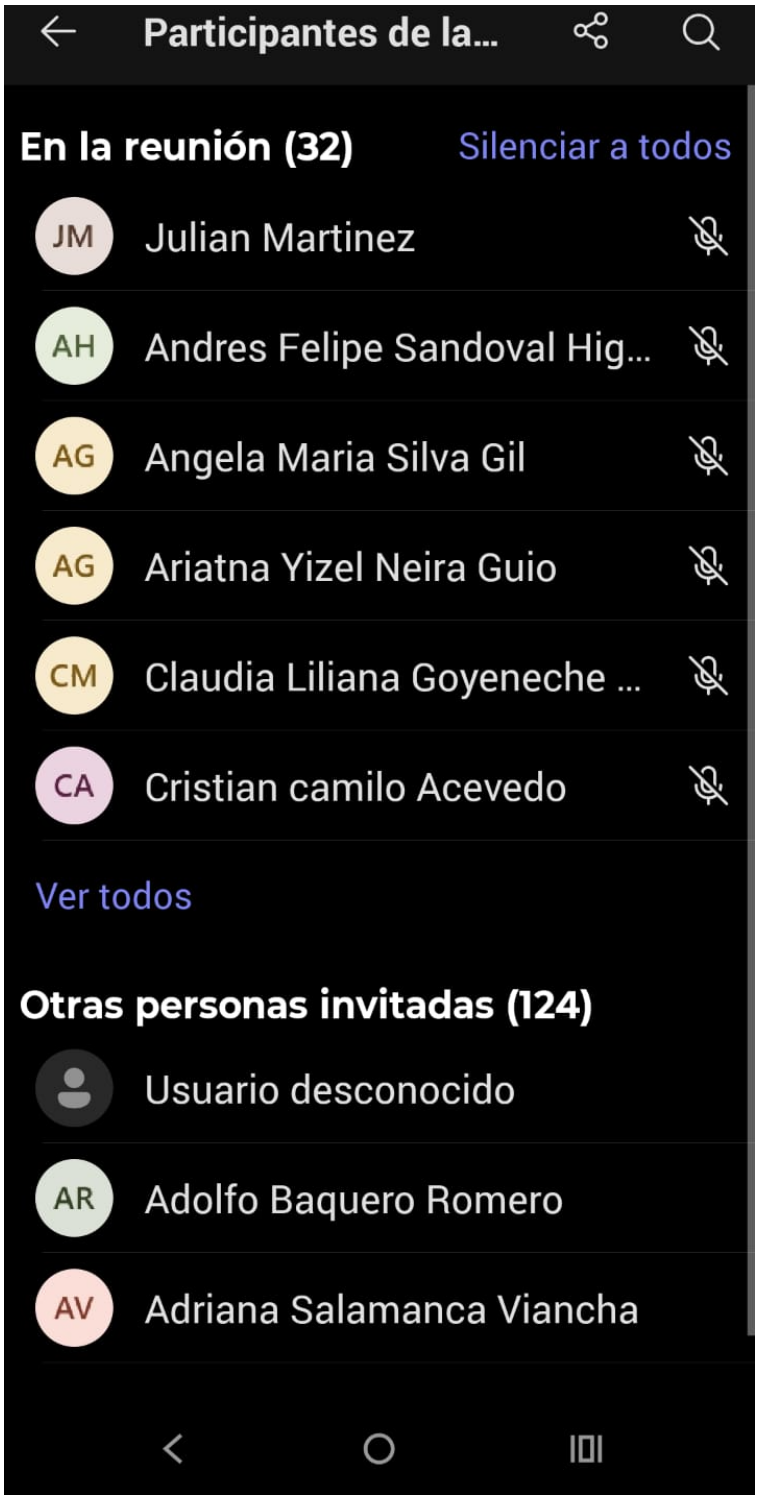


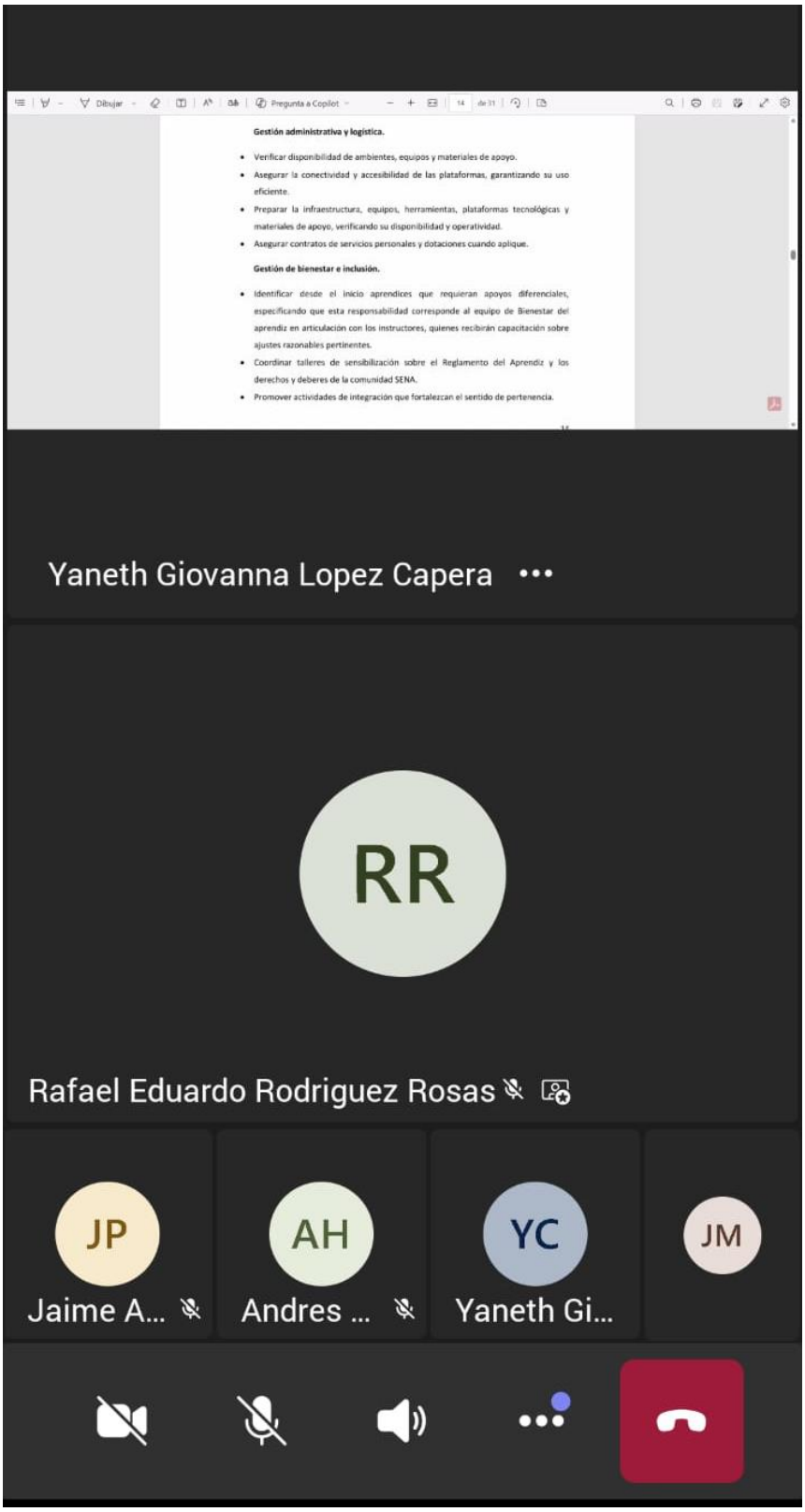
REUNION APRENDIZ JULIO LARGO
EMPRESA Y SEGUIMIENTO
23/06/2026
TÉCNICO LABORES MINERAS SUBTERRÁNEAS
FICHA 3238680



REUNION DE ALISTAMIENTO 06/07/2026




Participantes de la...
En la reunión (32)
Silenciar a todos
JM
Julian Martinez
AH
Andres Felipe Sandoval Hig...
AG
Angela Maria Silva Gil
AG
Ariatna Yizel Neira Guio
CM
Claudia Liliana Goyeneche ...
CA
Cristian camilo Acevedo
Ver todos
Otras personas invitadas (124)
Usuario desconocido
AR
Adolfo Baquero Romero
AV
Adriana Salamanca Viancha


Gestión administrativa y logística.
Verificar disponibilidad de ambientes, equipos y materiales de apoyo.
Asegurar la conectividad y accesibilidad de las plataformas, garantizando su uso eficiente.
Preparar la infraestructura, equipos, herramientas, plataformas tecnológicas y materiales de apoyo, verificando su disponibilidad y operatividad.
Asegurar contratos de servicios personales y dotaciones cuando aplique.
Gestión de bienestar e inclusión.
Identificar desde el inicio aprendices que requieran apoyos diferenciales, especificando que esta responsabilidad corresponde al equipo de Bienestar del aprendiz en articulación con los instructores, quienes recibirán capacitación sobre ajustes razonables pertinentes.
Coordinar talleres de sensibilización sobre el Reglamento del Aprendiz y los derechos y deberes de la comunidad SENA.
Promover actividades de integración que fortalezcan el sentido de pertenencia.
Yaneth Giovanna Lopez Capera
RR
Rafael Eduardo Rodriguez Rosas
JP
Jaime A...
AH
Andres ...
YC
Yaneth Gi...
JM

ACTA No. 1900			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de cierre fichas 3063912 y 3063736			
CIUDAD Y FECHA:	**Sogamoso 06/07/2026**	**HORA INICIO:** 06:00 pm	**HORA FIN:** 09:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	**https://teams.microsoft.com/v2/**	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** **Regional Boyacá/Centro Minero**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación de coordinación FPI
2. Presentación coordinación académica
3. Certificación
4. Documentos otras modalidades
5. Estado Fichas
6. Modalidades de Etapa Practica-Caprendizaje
7. Investigación-Proyecto productivo
8. Apoyo FIC
9. Agente GAE
10. Seguimiento Etapa practica (E Card de cada instructor)
11. Cierre

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Establecer los parámetros y documentos que se requieren para iniciar etapa productiva y posterior certificación.
2. Verificación en plataforma los respectivos juicios de evaluación

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. A las 06:00 pm se inicia la reunión con un saludo por parte del señor coordinador Edwin Puentes, se establece el orden del de la reunión.
2. La profesional Deisy Mesa realiza la explicación desde ca-aprendizaje indicando las características de cada modalidad de etapa productiva y quienes intervienen en los avales para la aprobación de la modalidad que elija el aprendiz, les indica que toda comunicación se debe realizar mediante correo electrónico para llevar trazabilidad. Realiza una explicación sobre las alternativas de etapa productiva: Contrato de vinculo formativo o pasantía, Contrato de aprendizaje, Proyecto productivo/producción de centro, Vínculo laboral, Monitoria.

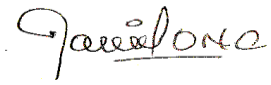
Hace un recordatorio sobre el acuerdo 009 2024, en el artículo 26.

3. Interviene el profesional Henry Alberto Martínez Ortiz, quien explica qué documentos se deben enviar al correo certificacion9111@sena.edu.co para poder certificarse luego de cumplir con la etapa lectiva y etapa productiva, como son: Inscripción a la Agencia Pública de Empleo, Evidencia de la destrucción del Carnet del Sena, Copia del documento de identidad vigente, y (SOLO PARA TECNOLOGOS), evidencia de la presentación de las pruebas T&T. Y solo el aprendiz es el único responsable para estar atento a su proceso de certificación.
4. El señor coordinador académico Edwin Puentes explica a los aprendices sobre las modalidades de la etapa práctica, cada formato que deben diligenciar la forma y tiempos establecidos. Si el aprendiz desarrolla como práctica modalidad de vínculo laboral, debe radicar la solicitud de aval para etapa práctica a través del correo eapuentes@sena.edu.co con asunto: Aval modalidad etapa práctica – Contrato vínculo laboral y adjuntar el formato de solicitud de etapa práctica o modalidad equivalente diligenciado, con los documentos requeridos. El señor coordinador explica, si hay resultados de aprendizaje sin evaluar, no se autoriza el aval para la etapa práctica.
5. Se verifica por parte del señor coordinador académico que los tiempos de formación en etapa productiva se cumplan según lo establecido por el SENA para la certificación de los aprendices, así como la revisión de los resultados de aprendizaje de cada aprendiz. Se establece que los aprendices deben comunicarse con su instructor de seguimiento para realizar la revisión de la documentación y se inicie proceso de certificación y evaluación del resultado de etapa productiva.
6. También se realiza la revisión de las ficha y se nombran casos puntuales de aprendices que deben resultados de aprendizaje y les recuerda la necesidad de quedar al día en juicios evaluativos antes de iniciar etapa práctica.

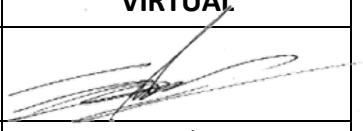
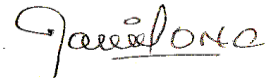
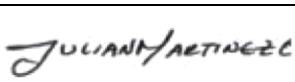
CONCLUSIONES

1. Los aprendices pendientes por ser evaluados se comprometen a comunicarse con los instructores y quedar al día en cada juicio evaluativo.
2. La Instructora Liliana Barrera seguimiento de etapa práctica, continúa en comunicación continua con los aprendices para el debido registro y seguimiento de la etapa productiva mediante correos electrónicos, grupo de WhatsApp y Drives.
3. Los aprendices manifiestan algunas inquietud referentes al proceso de certificación, de modalidades etapa practica y documentación solicitada, obteniendo la respuesta por parte del profesional del área.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Realizar acta y enviarla a Coordinación Académica	07 de Julio 2026	**Daniel Orlando Niño Camargo**	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
ING. EDWIN PUENTES	**CENTRO MINERO**	**SI**		
DANIEL NIÑO CAMARGO	**CENTRO MINERO**	**SI**		
LILIANA BARRERA	**CENTRO MINERO**	**SI**		
JULIAN MARTINEZ	**CENTRO MINERO**	**SI**		
DEISY MESA	**CENTRO MINERO**	**SI**		
HENRY MARTINEZ	**CENTRO MINERO**	**SI**		

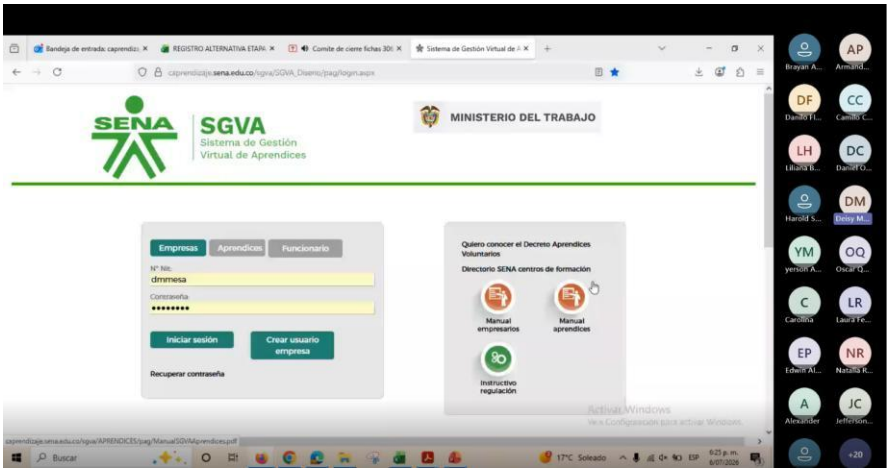
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

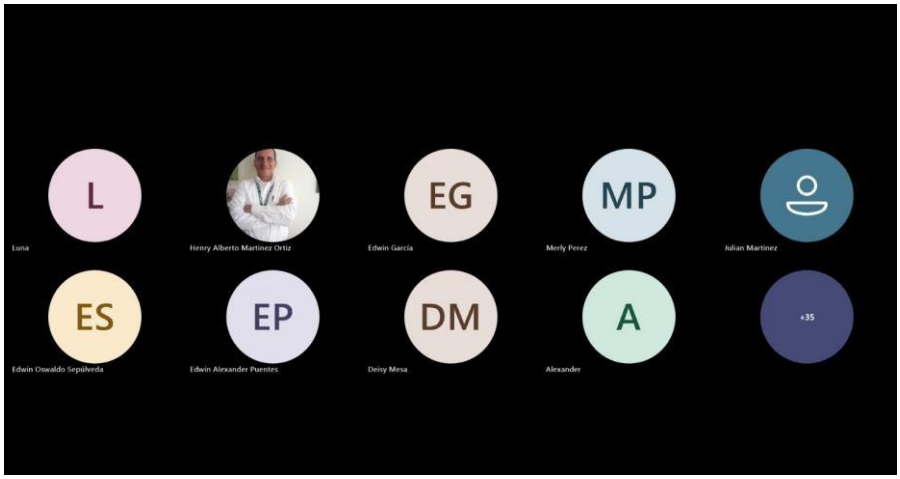
ANEXOS

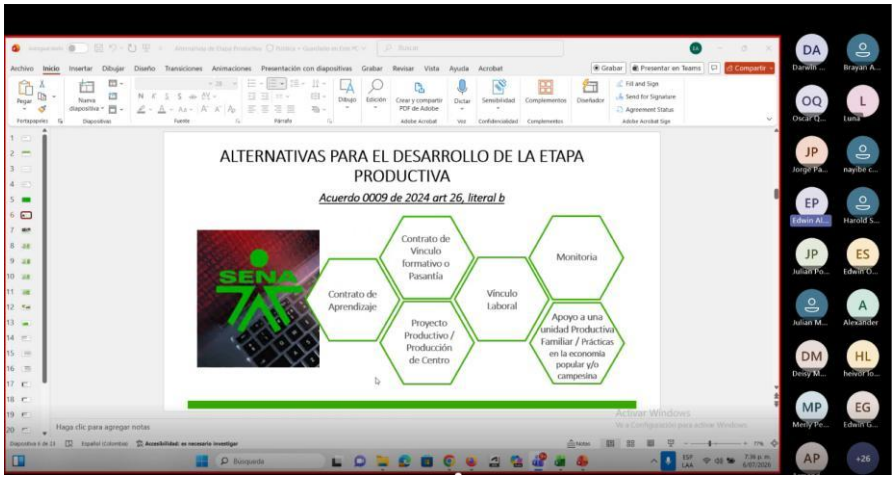

Microsoft Teams
Comite de cierre fichas 3063912 y 3063736
2026-07-06 23:17 UTC
Recorded by
Daniel Orlando Nino Camargo
Organized by
Edwin Alexander Puentes

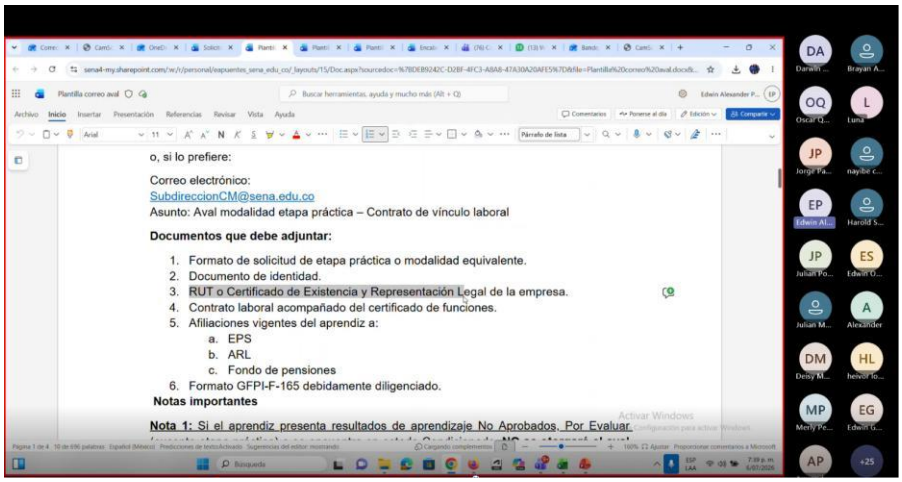

Objetivo
Transferir conocimiento acerca de los aspectos generales de etapa productiva de los aprendices de formación titulada.
Dirección de Formación
Grupo de gestión de la formación

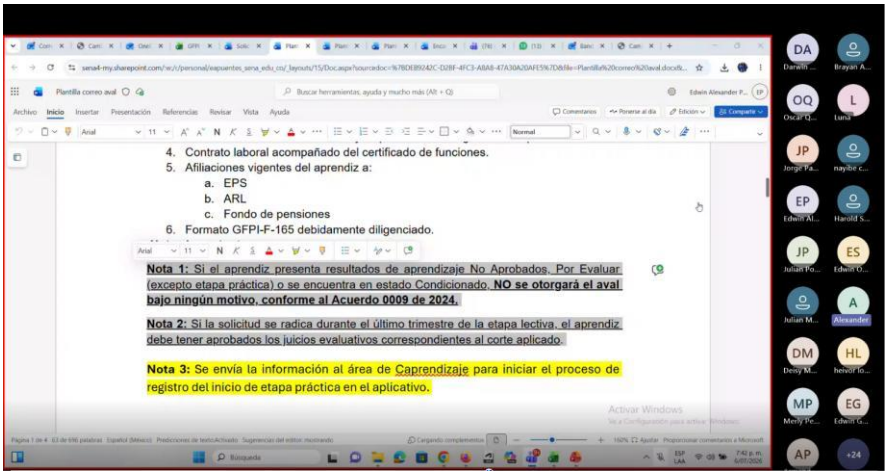

3. Alternativas de etapa productiva
Acuerdo 009 de 2024 - Reglamento del aprendiz.
Contrato de aprendizaje.
Vínculo laboral o contractual.
Contrato Vínculo formativo.
Proyecto productivo.
Monitoría.

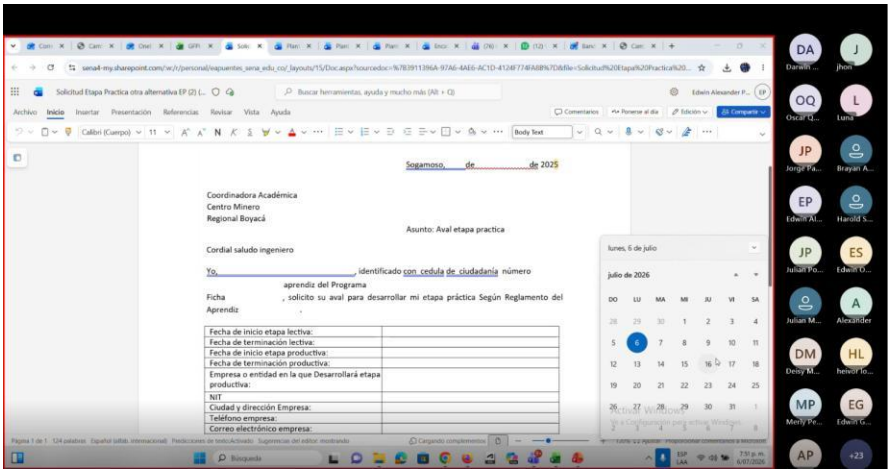

SENA
SGVA
Sistema de Gestión Virtual de Aprendices
MINISTERIO DEL TRABAJO
Empresas
Aprendices
Funcionario
dmmesa
Iniciar sesión
Crear usuario empresa
Recuperar contraseña
Quiero conocer el Decreto Aprendices Voluntarios
Directorio SENA centros de formación
Manual empresarios
Manual aprendices
Instructivo regulación

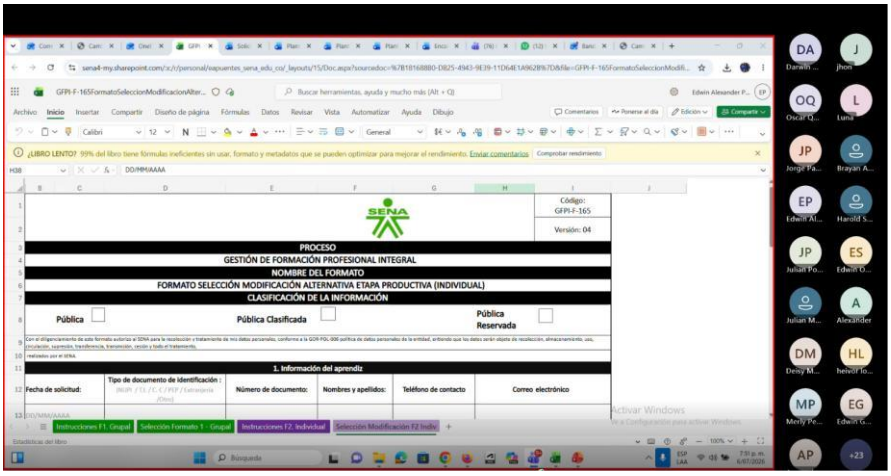

L
Luna
Henry Alberto Martinez Ortiz
EG
Edwin Garcia
MP
Merly Perez
Julian Martinez
ES
Edwin Oswaldo Sepúlveda
EP
Edwin Alexander Puentes
DM
Deisy Mesa
A
Alexander
+35

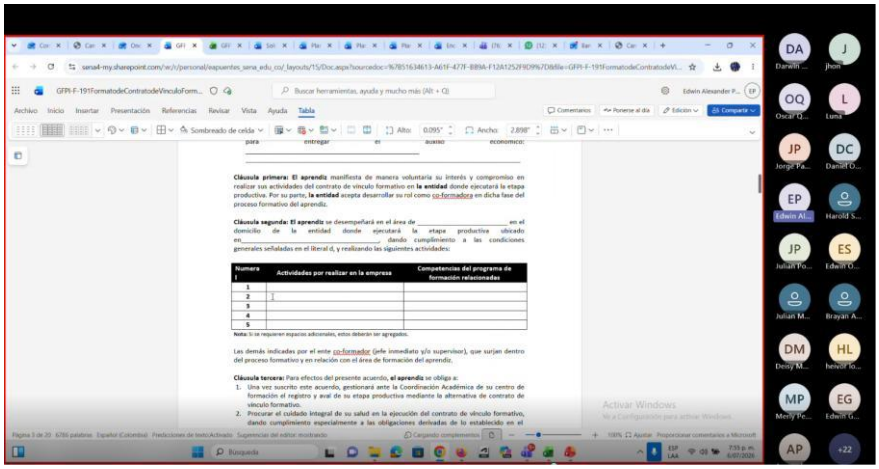

ALTERNATIVAS PARA EL DESARROLLO DE LA ETAPA PRODUCTIVA
Acuerdo 0009 de 2024 art 26, literal b
Contrato de Aprendizaje
Contrato de Vinculo formativo o Pasantía
Proyecto Productivo / Producción de Centro
Vinculo Laboral
Monitoria
Apoyo a una Unidad Productiva Familiar / Prácticas en la economía popular y/o campesina

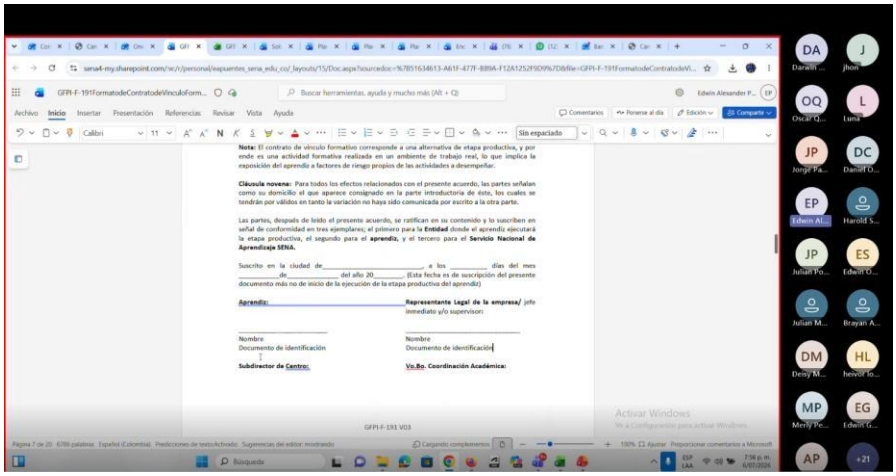

o, si lo prefiere:
Correo electrónico:
SubdireccionCM@sena.edu.co
Asunto: Aval modalidad etapa práctica – Contrato de vínculo laboral
Documentos que debe adjuntar:
1. Formato de solicitud de etapa práctica o modalidad equivalente.
2. Documento de identidad.
3. RUT o Certificado de Existencia y Representación Legal de la empresa.
4. Contrato laboral acompañado del certificado de funciones.
5. Afiliaciones vigentes del aprendiz a:
a. EPS
b. ARL
c. Fondo de pensiones
6. Formato GFPI-F-165 debidamente diligenciado.
Notas importantes
Nota 1: Si el aprendiz presenta resultados de aprendizaje No Aprobados, Por Evaluar

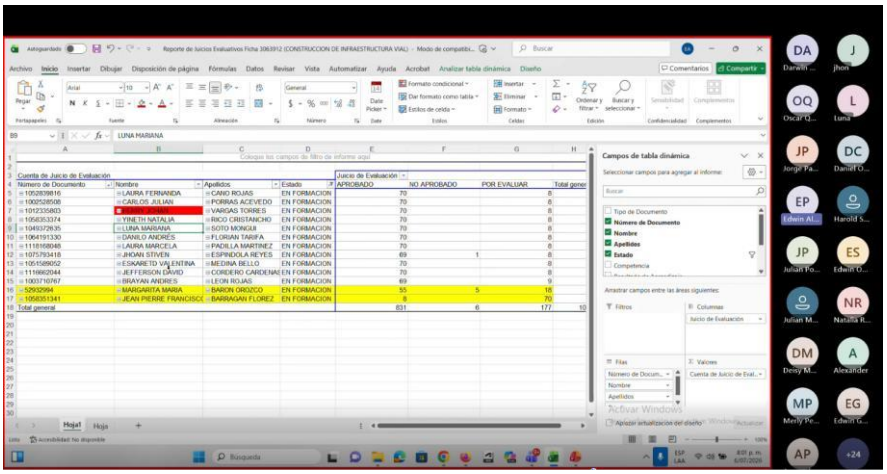

4. Contrato laboral acompañado del certificado de funciones.
5. Afiliaciones vigentes del aprendiz a:
a. EPS
b. ARL
c. Fondo de pensiones
6. Formato GFPI-F-165 debidamente diligenciado.
Nota 1: Si el aprendiz presenta resultados de aprendizaje No Aprobados, Por Evaluar (excepto etapa práctica) o se encuentra en estado Condicionado, NO se otorgará el aval bajo ningún motivo, conforme al Acuerdo 0009 de 2024.
Nota 2: Si la solicitud se radica durante el último trimestre de la etapa lectiva, el aprendiz debe tener aprobados los juicios evaluativos correspondientes al corte aplicado.
Nota 3: Se envía la información al área de Caprendizaje para iniciar el proceso de registro del inicio de etapa práctica en el aplicativo.

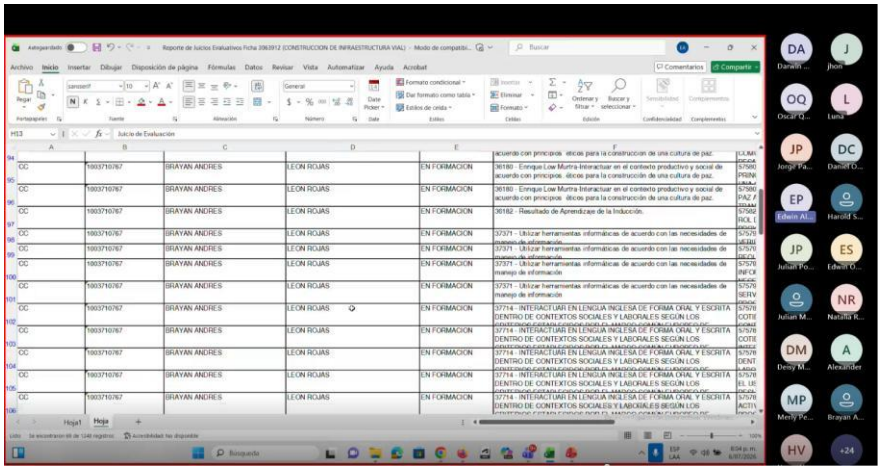

Sogamoso, de de 2025
Coordinadora Académica
Centro Minero
Regional Boyacá
Asunto: Aval etapa practica
Cordial saludo ingeniero
Yo, identificado con cedula de ciudadania número
aprendiz del Programa
Ficha , solicito su aval para desarrollar mi etapa práctica Según Reglamento del Aprendiz .
Fecha de inicio etapa lectiva:
Fecha de terminación lectiva:
Fecha de inicio etapa productiva:
Fecha de terminación productiva:
Empresa o entidad en la que Desarrollará etapa productiva:
NIT
Ciudad y dirección Empresa:
Telefono empresa:
Correo electrónico empresa:

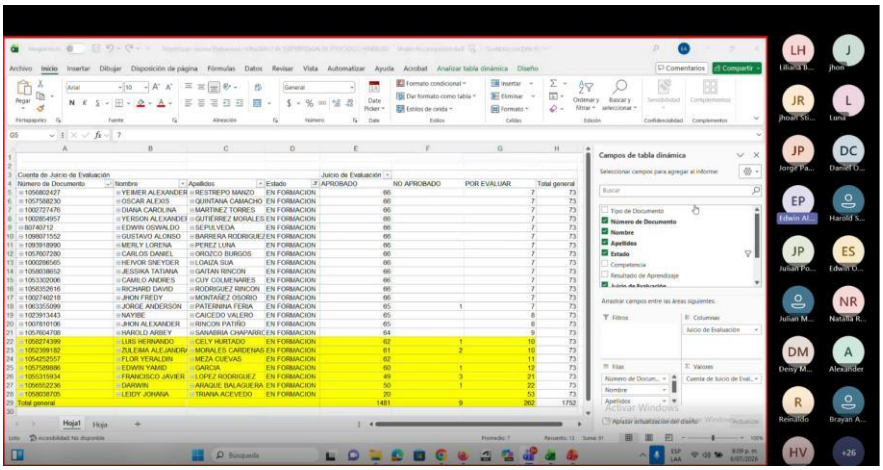

Código:
GFPI-F-165
Versión: 04
PROCESO
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
NOMBRE DEL FORMATO
FORMATO SELECCIÓN MODIFICACIÓN ALTERNATIVA ETAPA PRODUCTIVA (INDIVIDUAL)
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN
Pública
Pública Clasificada
Pública Reservada
1. Información del aprendiz
Fecha de solicitud:
Tipo de documento de identificación :
Número de documento:
Nombres y apellidos:
Teléfono de contacto
Correo electrónico

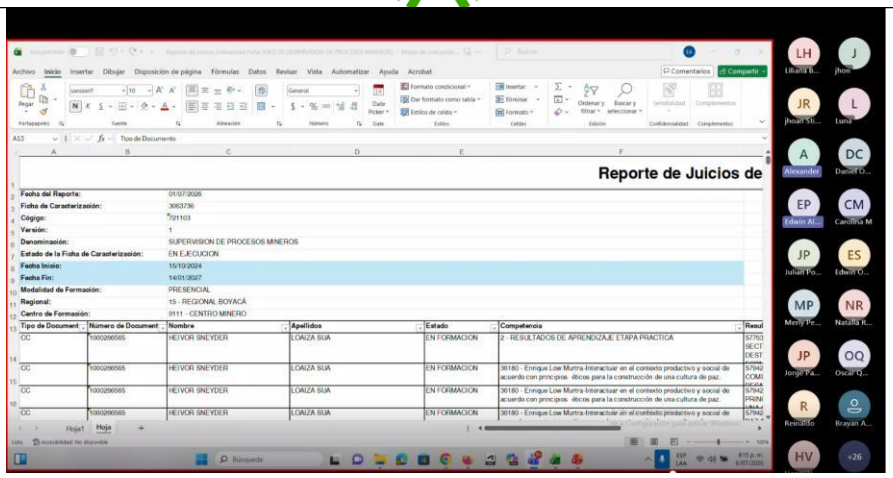

Cláusula primera: El aprendiz manifiesta de manera voluntaria su interés y compromiso en realizar sus actividades del contrato de vínculo formativo en la entidad donde ejecutará la etapa productiva. Por su parte, la entidad acepta desarrollar su rol como co-formadora en dicha fase del proceso formativo del aprendiz.
Cláusula segunda: El aprendiz se desempeñará en el área de
Numeral
Actividades por realizar en la empresa
Competencias del programa de formación relacionadas
Cláusula tercera: Para efectos del presente acuerdo, el aprendiz se obliga a:

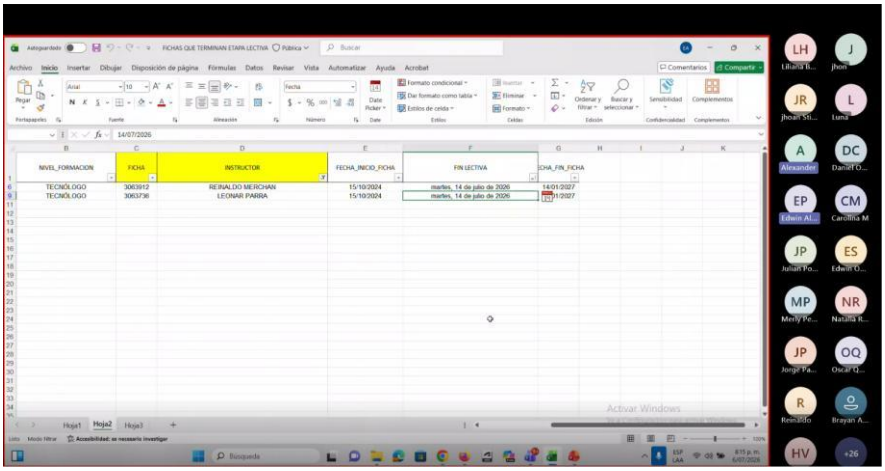

Cláusula novena: Para todos los efectos relacionados con el presente acuerdo, las partes señalan como su domicilio el que aparece consignado en la parte introductoria de éste, los cuales se tendrán por válidos en tanto la variación no haya sido comunicada por escrito a la otra parte.
Aprendiz:
Representante Legal de la empresa/ jefe inmediato y/o supervisor:
Subdirector de Centro:
Vo.Bo. Coordinación Académica:

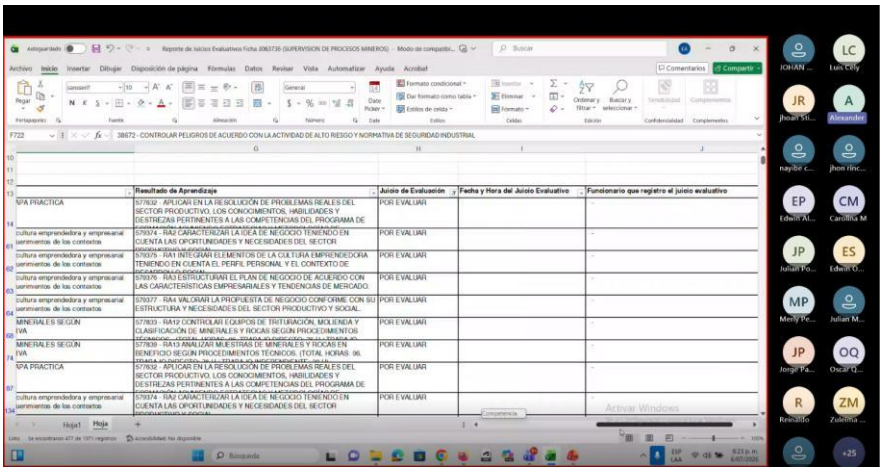







Reporte de Juicios de
Fecha del Reporte: 01/07/2026
Ficha de Caracterización: 3063736
Código: 721103
Versión: 1
Denominación: SUPERVISION DE PROCESOS MINEROS
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 15/10/2024
Fecha Fin: 14/01/2027
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación: 9111 - CENTRO MINERO
Tipo de Document | Número de Document | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia
CC | 1002260565 | HEIVOR SNEYDER | LOAIZA SUA | EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
CC | 1002260565 | HEIVOR SNEYDER | LOAIZA SUA | EN FORMACION | 30180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
CC | 1002260565 | HEIVOR SNEYDER | LOAIZA SUA | EN FORMACION | 30180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
CC | 1002260565 | HEIVOR SNEYDER | LOAIZA SUA | EN FORMACION | 30180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de


NIVEL_FORMACION | FICHA | INSTRUCTOR | FECHA_INICIO_FICHA | FIN LECTIVA | FECHA_FIN_FICHA
TECNÓLOGO | 3063912 | REINALDO MERCHAN | 15/10/2024 | martes, 14 de julio de 2026 | 14/01/2027
TECNÓLOGO | 3063736 | LEONAR PARRA | 15/10/2024 | martes, 14 de julio de 2026 | 14/01/2027


Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo
APA PRACTICA | 570932 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE | POR EVALUAR
cultura emprendedora y empresarial | 570974 - RA2 CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR | POR EVALUAR
cultura emprendedora y empresarial | 570975 - RA1 INTEGRAN ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE | POR EVALUAR
cultura emprendedora y empresarial | 570976 - RA3 ESTRUCTURAN EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO. | POR EVALUAR
cultura emprendedora y empresarial | 570977 - RA4 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL. | POR EVALUAR
MINERALES SEGUN IVA | 57803 - RA12 CONTROLAR EQUIPOS DE TRITURACION, MOLIENDA Y CLASIFICACION DE MINERALES Y ROCAS SEGUN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR
MINERALES SEGUN IVA | 57809 - RA10 ANALIZAR MUESTRAS DE MINERALES Y ROCAS EN BENEFICIO SEGUN PROCEDIMIENTOS TECNICOS. (TOTAL HORAS: 96. | POR EVALUAR
APA PRACTICA | 570932 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE | POR EVALUAR
cultura emprendedora y empresarial | 570974 - RA2 CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR | POR EVALUAR


SENA